

AÇIKLAMA

Şirketlerin insan kaynağından daha etkin ve verimli yararlanması, terfi politikasını adil hale getirmesi ve çalışanları için kariyer planları hazırlayarak onların memnuniyetlerini ve motivasyonlarını artırması; kariyer yönetiminin kurumsal ve bireysel gelişim açısından önemini göstermektedir.

Adil ücret politikası işe başvuran aday kalitesini yükseltme, çalışanların bağlılığını kazanma, iş verimliliğini ve çalışan performansını artırma gibi yararlar sağlayarak organizasyonun stratejik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olur. Bu anlamda sürdürülebilir rekabet avantajı elde etmek için çalışanların tatmin edilmesi önem taşımaktadır.



AMAÇ

Bu eğitim, Kariyer Yönetimi'nin bir insan kaynakları fonksiyonu olarak insan kaynağını geliştirme açısından önemini ve ortaya koyarak katılımcıları bireysel kariyer yönetimi, örgütsel (kurumsal) kariyer yönetimi ve kariyer planlamada kullanılan yöntemler hakkında bilgilendirmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca Ücret Yönetiminin bir insan kaynakları fonksiyonu olarak stratejik yönetim açısından önemini ortaya koyarak katılımcıları kullanılan yöntemler ve uygulamaları hakkında bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.



İÇERİK

- Kariyer
- Bireysel Kariyerin Aşamaları
- Örgütsel (Kurumsal) Kariyer Yönetimi
- Kariyer Planlamasının Aşamaları
- Yönetici Geliştirme ve Örgütsel Yedekleme Planlaması
- Örgütsel Kariyer Yönetiminin Araçları
- Ücret Nedir?
- Ücret Yönetiminin Amaçları
- Ücret Sistemleri
- İş Değerleme
- Ücret Sistemleri
- Zaman Birimini Esas Alan Ücret Sistemleri
- Özendirici Ücret Sistemleri
- Perakendeci İşletmelerde Ücret
- HAY Ücret Sistemi



KATILIMCI PROFİLİ

İnsan kaynakları departman çalışanları ve tüm departman yöneticileri.



GEREKLİ ÖN BİLGİLER

Herhangi bir ön bilgi şartı bulunmamaktadır.



YÖNTEM

Katılımcılar sayısına göre eğitimin başında 2 veya daha fazla takıma ayrılmaktadır. Teorik bilginin aktarımına paralel olarak eğitim boyunca sürekli olarak uygulamalarla konular pekiştirilmektedir. Eğitim sırasında oluşturulan takımların uygulamalardaki başarıları eğitmen tarafından puanlanarak; rekabet içinde dinamik bir öğrenme atmosferi yaratılmaktadır.

Eğitim başında ve sonunda gerçekleştirilen çoktan seçmeli sınavlar yardımı ile bilgi seviyelerindeki artış ölçülmektedir. Sonuç olarak katılımcıların eğitim sırasındaki performansları ile sınav sonucunda elde ettikleri başarı seviyesi dikkate alınarak, toplam başarı puanı oluşturulmaktadır.



SÜRE

1 Gün

