

## AÇIKLAMA

Ortalama olarak 1980-1995 yılları arasında doğan kişiler Y Kuşuğu olarak adlandırılırken, iş hayatında da aktif olarak yer almaktadır. Önceki kuşaklara göre farklı beklentilere ve özelliklere sahip olan Y Kuşuğu çalışanları iş hayatına farklı dinamikler getirmektedir. Kuşaklar arası bu farklılıkları pozitif anlamda değerlendirmek ise şirketlerin insan kaynakları yönetiminde öncelik verdiği konuların başında gelmektedir.



## AMAÇ

İş hayatında hızla geniş bir yer sahibi olan Y Kuşuğu çalışanlarını, farklı bakış açılarını anlamak ve birlikte etkin çalışma ortamı oluşturmak.



## İÇERİK

- Kuşaklar Nedir ve Farkları Nelerdir?
- Y Kuşuğunun Nedir?
- Birbirimizden Öğrenmemiz Gerekenler Nelerdir?
- Farklı Bilinç Seviyeleri ve Yaşama Bakış Şekilleri nelerdir?
- Neden Birlikte Çalışmayı Öğrenmeliyiz?
- Gelecekte Bizi Neler Bekliyor?
- Y Kuşuğunu Motive Etmek ve Elde Tutmak
- Değerlerle Yönetmek

## KATILIMCI PROFİL

Kurumların her seviyeden yönetici ve çalışanları.



## GEREKLİ ÖN BİLGİLER

Herhangi bir ön bilgi şartı bulunmamaktadır.



## YÖNTEM

Katılımcılar sayısına göre eğitimin başında 2 veya daha fazla takıma ayrılmaktadır. Teorik bilginin aktarımına paralel olarak eğitim boyunca sürekli olarak uygulamalarla konular pekiştirilmektedir. Eğitim sırasında oluşturulan takımların uygulamalardaki başarıları eğitmen tarafından puanlanarak; rekabet içinde dinamik bir öğrenme atmosferi yaratılmaktadır. Eğitim başında ve sonunda gerçekleştirilen çoktan seçmeli sınavlar yardımı ile bilgi seviyelerindeki artış ölçülmektedir. Sonuç olarak katılımcıların eğitim sırasındaki performansları ile sınav sonucunda elde ettikleri başarı seviyesi dikkate alınarak, toplam başarı puanı oluşturulmaktadır.



## SÜRE

1 Gün

