

AMAÇ

Pratik bilgilerin uygulama ağırlıklı olarak aktarılması yolu ile katılımcılarda yönetsel ve liderlik becerileriyle ilgili farkındalık yaratmak ve kendi yetkinliklerinde gelişim sağlamaktır.



İÇERİK

- Stratejik düşünce yeteneği ve büyük resme görebilme
- Liderlik nedir ve doğuştan mı gelir?
- Liderlik modelleri
- Durumsal liderlik, çalışana göre tarzını adapte edebilme yeteneği
- Başarı ve başarısızlığın nedenleri
- Yöneticilik ve motivasyon
- Liderlik ve davranış profilleri
- Kişisel farkındalık
- İletişim ve ilişki yönetimi
- İletişimde engeller ve nasıl aşarız
- Takımını motive edebilme
- Vaka çalışması
- Hedef belirleme ve takımı hedefe kitleme
- Zamanı etkin kullanma



KATILIMCI PROFİLİ

Liderlik ve yönetsel becerilerini geliştirmek isteyen, her kademedeki beyaz yakalı çalışanlar. Maksimum katılımcı sayısı 15 kişidir.



GEREKLİ ÖN BİLGİLER

En az 2 yıllık iş tecrübesi.



YÖNTEM

Katılımcılar sayısına göre eğitimin başında 2 veya daha fazla takıma ayrılmaktadır. Teorik bilginin aktarımına paralel olarak eğitim boyunca sürekli olarak uygulamalarla konular pekiştirilmektedir. Eğitim sırasında oluşturulan takımların uygulamalardaki başarıları eğitmen tarafından puanlanarak; rekabet içinde dinamik bir öğrenme atmosferi yaratılmaktadır.



Eğitim başında ve sonunda gerçekleştirilen çoktan seçmeli sınavlar yardımı ile bilgi seviyelerindeki artış ölçülmektedir. Sonuç olarak katılımcıların eğitim sırasındaki performansları ile sınav sonucunda elde ettikleri başarı seviyesi dikkate alınarak, toplam başarı puanı oluşturulmaktadır.

SÜRE

2 Gün

