

AÇIKLAMA

Devamlı değişen pazar koşulları, ekonomik koşullar, siyasi dengeler, resmi mevzuatlar... şirketlerin faaliyetlerini birebir etkiler hale gelmiştir. Bu ortamda genel kanı; planlama yapmanın çok güç ya da imkansız olacağı yönündedir. Aksine planlama yapmak veya stratejik planlamanın ilkelerini uygulamak bugünlerde gereklidir ve doğru uygulandığında kuruluşlara önemli katma değerler sağlamaktadır. Ancak planlama yaptıktan sonra diğer bir adım da stratejilerin uygulamaya alınmasıdır. Bu noktada strateji ve uygulamaları arasındaki farklar gündeme gelmektedir.

AMAÇ

Kuruluşlarında aktif yönetim pozisyonunda bulunan katılımcıların strateji ve uygulamaları arasındaki farkları kavramalarını sağlamaktır.

İÇERİK

- Stratejik yönetim nedir?
- Stratejik yönetim süreci
- Stratejinin uygulamaya dönüştürülmesi süreci
- Liderliğin stratejilerin hayata geçirilmesindeki rolü
- Strateji ile uygulama arasında oluşan farklılıklar ve nedenleri
- Strateji ile uygulama arasında oluşan farklılıkların azaltılması için adımlar
- Başarılı bir stratejinin hayata geçirilmesi için öneriler

KATILIMCI PROFİLİ

Kurumların orta ve üst kademe yöneticileri.

GEREKLİ ÖN BİLGİLER

Herhangi bir ön bilgi şartı bulunmamaktadır.

YÖNTEM

Katılımcılar sayısına göre eğitimin başında 2 veya daha fazla takıma ayrılmaktadır. Teorik bilginin aktarımına paralel olarak eğitim boyunca sürekli olarak uygulamalarla konular pekiştirilmektedir. Eğitim sırasında oluşturulan takımların uygulamalardaki başarıları eğitmen tarafından puanlanarak; rekabet içinde dinamik bir öğrenme atmosferi yaratılmaktadır.

Eğitim başında ve sonunda gerçekleştirilen çoktan seçmeli sınavlar yardımı ile bilgi seviyelerindeki artış ölçülmektedir. Sonuç olarak katılımcıların eğitim sırasındaki performansları ile sınav sonucunda elde ettikleri başarı seviyesi dikkate alınarak, toplam başarı puanı oluşturulmaktadır.

SÜRE

1 Gün

