

AÇIKLAMA

Bugünün hızlı değişen dünyasında, firmaların bina yatırımının yanısıra insana da yatırım yapmaları gerekmektedir. Yetenekli çalışanları firma bünyesine kazandırmak ve elde tutmak üst yönetim ve İnsan Kaynakları departmanları için temel konulardan biri haline gelmiştir. İnsan Kaynakları Sisteminin alt yapısını geliştirme gerekliliği, İnsan Kaynakları standartlarının var olmaması, şirketlerin kendilerini diğer şirketlerle karşılaştırmak için ortak kıyaslama zeminleri bulamaması 12K İK Model'in ortaya çıkmasına neden olmuştur.



AMAÇ

Bu eğitim ile, 12K İnsan Kaynakları Mükemmellik modeli yardımıyla insan kaynakları süreçlerini irdelemek ve firmaların insan kaynakları süreçlerinin bir öz değerlemesini yapmak amaçlanmıştır.



İÇERİK

- Giriş
- Neden 12K İK Modeli?
- 12K İK Modeli
- Strateji ve hedefler
- İK Sistemleri
- Liderlik
- Organizasyon Şeması, Görev Tanımları, Yetkinlikler
- İş değerlendirme ve ücretlendirme
- İşe alım ve oryantasyon
- Performans yönetimi
- Yetenek yönetimi
- Motivasyon yönetimi
- Çalışan memnuniyet araştırması
- İşveren Marka yönetimi
- 12K İK Model ile İnsan Kaynakları Süreçlerinin Analiz Edilmesi

KATILIMCI PROFİLİ

İnsan kaynakları departman çalışanları, yöneticileri ve tüm yöneticiler



GEREKLİ ÖN BİLGİLER

Herhangi bir ön bilgi şartı bulunmamaktadır.



YÖNTEM

Seminer sırasında 12K İnsan Kaynakları modeli ve İnsan Kaynakları süreçleri arasında interaktif olarak öğrenme fırsatı sunulacaktır. İnsan kaynakları mükemmellik modeli ile firmalar kendi insan kaynakları süreçlerini değerlendirebileceklerdir.



SÜRE

1 Gün

