

AÇIKLAMA

12K Çizgi Ötesi Gelişim Modeli yelkenli alegorisini kullanır. Modele göre liderlik yeteneklerinin geliştirilmesi, liderin kendi yeteneklerini fark etmesi ile başlar. 12K ALL Model'in kriterlerine göre gerçekleştirilen analiz sonucunda elde edilen detaylı rapor sayesinde lider, öncelikli olarak kendisine liderlik yapmanın ilk adım olduğunu fark eder. Liderlik yetkinlikleri konusunda bilinç düzeyi artan lider, yelkenli benzetmesinde olduğu gibi kendi koyduğu hedeflere yolculuklar yapar. Her yolculuk, liderin deneyimlerinden elde ettiği çıkarımlarla kendisini geliştirmesine neden olur.

12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Gelişim Modeli bireylerin liderlik özelliklerini analiz etmek, belirlemek ve geliştirmek için oluşturulmuş bir modeldir. InoTec tarafından geliştirilen 12K Çizgi Ötesi Liderlik Modeline göre liderliğin 4 ana, 12 temel ve 107 alt kriteri bulunmaktadır.



AMAÇ

Katılımcıların bir lider olarak kendilerini tanımaları ve gelişim planı oluşturmalarını sağlamak.

BU EĞİTİM PROGRAMI VE WEB TABANLI ÖZEL UYGULAMA İLE DESTEKLENMEKTEDİR.



İÇERİK

1. Gün: Çizgi Ötesi Liderlik

- Liderlik Kavramı
- Liderlik Türleri
- Liderlik Gelişim Yolculuğu ve Yelkenli Alegorisi
- Yelkenli ile Liderlik Yolculuğu
- 12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Kriterleri
- 12K ALL Web Uygulaması ile Kişilik Profil Analizi
- 12K ALL Web Uygulaması ile Çizgi Ötesi Liderlik Analizi
- 360 Değerlendiricilerin Planlanması

Eğitim katılımcılarının kendi 360 ° değerlendiricilerine anket göndermesi ve raporun oluşumunu tamamlamaları.

2. Gün: Çizgi Ötesi Liderlik Kriter Analiz Raporunun Değerlendirilmesi ve Yorumlanması

- Raporun Yorumlama Metodolojisi
- Yorumlama Sırasında Dikkat Edilecek Hususlar
- Raporların Liderlerin Erişimine Açılması
- Soru - Cevap Seansı
- Liderlik Gelişim Yolculuğu Planlaması

KATILIMCI PROFİLİ

Kurumların yönetim kademelerinde görev alan yöneticileri.



GEREKLİ ÖN BİLGİLER

Herhangi bir ön bilgi şartı bulunmamaktadır.



YÖNTEM

Uygulama Adımları :

1. 12K ALL (Çizgi Ötesi Liderlik) Sisteminin uygulanacağı katılımcılar eğitim yolu ile bilgilendirilirler.
2. Katılımcıların yöneticileri, bağlı çalışanları, eş düzeyde görev yapan mesai arkadaşları ve iş hayatından tanıdıkları kişileri kapsayan ve kendilerini 360 derece çevreleyen kişilerden oluşan bir değerlendirme grubu planlaması yapılarak, kendilerine 12K ALL Sistemi ile anket gönderilmesi sağlanır.
3. 12K ALL Sistemi yardımı ile gönderilen anketlerin 360° çevreleyen kişilerden alınması tamamlandıktan sonra, sistem üzerinde otomatik olarak oluşan raporlar danışmanlarımız tarafından uygunluk açısından değerlendirilir. Uygunluğu onaylanan raporlar değerlendirilen liderlere eğitim verilerek aktarılır.
4. Eğitim sırasında raporun nasıl yorumlanacağı ve gelişim için nasıl kullanılacağı aktarılır.
5. Rapor sonuçlarından hareketle gelişim ve izleme planı oluşturulur.



SÜRE

2 Gün

