

AÇIKLAMA

Çizgi Ötesi Liderlik Gelişim Programı, yöneticilerin veya yönetici adaylarının yönetsel ve liderlik yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemektedir. 12K Çizgi Ötesi Liderlik Modeli (12K Above-the-Line Leadership Model), diğer benzer modellerin aksine zayıf yetkinliklerin güçlendirilmesine değil, güçlü olan (çizgi ötesi) yetkinliklerin daha da baskın hale getirilerek fark yaratılmasını hedeflemektedir.

12 ay boyunca yürütülen program ile liderlerin çizgi ötesi yetkinliklerinin keşfi ve gelişimine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

AMAÇ

Programın amacı, yöneticilerin veya yönetici adaylarının çizgi ötesi yetkinliklerinin belirlenmesi, takibi ve gelişimine destek verilerek liderlik yetkinliklerinin gelişimini sağlamaktır.

İÇERİK

12 aya yayılmış toplam 12 Modülden oluşmaktadır. Eğitim programı uygulanmaya başlamadan önce programa katılan yöneticiler için Çizgi Ötesi Liderlik Analizi yapılır ve raporlanır. Aynı analiz program bitiminde tekrarlanarak kat edilen gelişim seviyesi raporlanır.

- | | |
|---|---|
| 1.Gün Sistemin İşleyişi Hakkında Bilgilendirme Eğitimi | 9. Gün: K7 Değişime Öncülük Eden Lider |
| 2. Gün: Analiz Sonuçlarının Sunumu | 10.Gün: K8 Liderin Takım Yönetme Kabiliyeti |
| 3. Gün: K1 Kendisinin ve Liderlik Ettiği Çalışanların Karakter Yapılarını Anlamak | 11. Gün K9 Başkalarını Geliştirmenin Tilsimini Keşfetme |
| 4. Gün: K2 Liderlik Tarzlarını Anlama ve Geliştirme | 12. Gün K10 Liderin İlişkilerini Yönetme Yeteneği |
| 5. Gün: K3 Liderin Yenilik Yaratma Gücü (İnovasyon) | 13. Gün K11 Kendisini ve Başkalarını Motive Etme |
| 6. Gün: K4 Liderin Analiz Etme ve Problem Çözme Yeteneği | 14. Gün K12 Sonuçlara Odaklanan Lider |
| 7.Gün: K5 Liderin Strateji ve Hedef Odaklı Çalışma Yeteneği | 15. Gün Eğitim Sonu Rapor Sunumu |
| 8. Gün: K6 İnisiyatif Alan Lider | |

YÖNTEM

Toplam 12 aya yayılan program kapsamında, her ay çizgi ötesi liderliğin bir modülü ele alınmaktadır. Program kapsamında uygulamalar, testler ve vaka çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Her modül sonrası verilen görevler, bir sonraki modülün sunulduğu günün başlangıcında katılımcılar ile irdelenerek bir sonraki modüle geçilecektir.

KATILIMCI PROFİLİ

Yönetici ve Yönetici Adayları

SÜRE

15 Gün (1.Gün Sistemin İşleyişi Hakkında Bilgilendirme Eğitimi - 2. Gün Analiz Sonuçlarının Sunumu + 3-14. Gün - Gelişim Programı Eğitimleri + 15. Gün - Eğitim Sonrası Analiz)