

# KENDİNE LİDERLİK

## Hedefleri

İşe yeni başlamış veya kariyer hayatının başlarında olan çalışanların liderlik basamaklarının temelinde yer alan bilgilerin aktarımını sağlamak.

## İçerik

- İş hayatının dinamikleri
- İş etiği
- Kişisel bütünlük
- Kendini tanıma
- Öz farkındalığın geliştirilmesi
- Öncelik belirleme ve zaman yönetimi
- Kişisel imaj ve davranış kodları
- Temel iletişim teknikleri
- Kuşakların dinamiklerini anlama

## Süre:

2 Gün

# EKİBİNE LİDERLİK

## Hedefleri

Farklılıklara sahip bireyleri içinde barındırmasına rağmen uyum içinde çalışan takımların liderlerinin gelişimine katkı sunmak.

## İçerik

- Liderliğin temelleri
- Liderlik türlerini anlamak ve yerinde kullanmak
- Delegasyon
- Farklılıklardan renk uyumu yaratarak
- ekip oluşturmak ve yönetmek
- Değişimi yönetmek
- Motivasyon yönetimi
- İletişim ve ilişki yönetimi
- Çatışmaları etkin olarak yönetme
- Kuşaklararası çatışmaları yönetme
- Arabuluculuk

## Süre:

4 Gün

# LİDERLERE LİDERLİK

## Hedefleri

Görev aldığı organizasyonlarda hikaye yazan, vizyon oluşturan, hedef belirleyen, ve çeşitlilikleri zenginlik olarak gören liderlerin gelişimine katkı sağlamak.

## İçerik

- Vizyon oluşturma
- Hikaye oluşturma ve diğer liderleri bu hikayenin kahramanlarına dönüştürme
- Örnek olma ve kurumu temsil etme
- Farklı kültürel anlayışları anlama ve yönetme
- Çeşitlilikleri zenginliğe çevirme
- Ortak akıl oluşturma
- Strateji ve hedef belirleme, hedefleri yaygınlaştırma
- Kültürel dönüşüme öncülük etme
- Ekipler arası çatışmaları çözme
- Motivasyon yönetimi
- Kuşaklararası işbirliğini sağlama

## Süre:

4 Gün

## Eğitim Programlarının Uygulanma Yöntemi:

Eğitim, sınıf ortamında interaktif olarak yürütülmektedir. Eğitim sırasında grup çalışmaları ve